



ARTEMIS

CAREER CONSULTING

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Mission

La nostra mission sono **due Mission: l'Azienda e la Persona.**

Artemis opera sul mercato per individuare i professionisti più idonei a gestire i processi di cambiamento e di sviluppo delle aziende clienti avendo cura al contempo di supportare gli stessi nella fase di valutazione e scelta del proprio percorso di crescita professionale.

Chi siamo

Artemis nasce nel 2009 dall'esperienza di Partner operanti da anni nel mondo della consulenza HR e dell'head hunting allo scopo di fornire consulenza specialistica alle aziende nella ricerca e selezione dei propri futuri Manager e Professional.

Siamo il risultato di un progetto che ha voluto fondere la conoscenza approfondita delle dinamiche di recruiting e di consulenza nelle Risorse Umane con un approccio innovativo, altamente giovane e creativo.

I nostri valori

Orientamento al risultato, concretezza, sensibilità di business, rispetto dei tempi e determinazione contraddistinguono i nostri progetti, nel costante rispetto dell'etica deontologica al fine di creare relazioni solide e durature.

Perché Artemis

Realizziamo progetti su misura, ogni intervento di consulenza viene progettato in funzione delle esigenze del cliente e del suo mercato di riferimento con l'obiettivo di evidenziarne gli aspetti caratterizzanti che lo rendono unico.

I nostri elementi distintivi sono:

- **Struttura di Knowledge Management:**
E' la struttura dedicata unicamente alla attività di creazione, gestione e condivisione della conoscenza del mercato ed alla analisi delle complesse dinamiche degli scenari tecnologici aziendali ed organizzativi.

- **Tool informatici flessibili:**

Il loro utilizzo permette di condividere con il Cliente tutte le fasi del processo di ricerca e di estrapolare da ogni fase dati e informazioni di tipo qualitativo e quantitativo.

Ogni progetto di ricerca è accuratamente documentato attraverso la produzione di **Reports** che identificano e tracciano le attività svolte.

Network internazionale: il Gruppo Spenglerfox

Artemis è il partner italiano del Gruppo Spenglerfox, multinazionale di Executive Search presente nei principali paesi in Europa, Medio Oriente ed Asia.

SpenglerFox garantisce un elevato livello di professionalità, permettendo una gestione dei propri Clienti su base internazionale.

spenglerfox.com



Expertise

Head Hunting mirato di Executive/Middle Manager e Professional

Operiamo con aziende multinazionali e realtà locali appartenenti a diversi settori:

- » Tecnologie (Informatica, Telecomunicazioni, Elettronica di consumo)
- » Finance (Banche e Assicurazioni)
- » Manifatturiero (Industrial Equipment, Automotive,
- » Largo Consumo, Chimico Farmaceutico)
- » Media
- » Consulenza (strategica, organizzativa e di business)
- » Fashion
- » Servizi

L'attività di ricerca diretta copre l'intero spettro delle professionalità dalle funzioni di Sales & Marketing, Operation, Amministrazione Finanza e Controllo, Legale, Personale, Acquisti, a quelle ad elevato contenuto tecnologico consulenziale.

Selezione

Artemis individua metodologie di selezione differenziate in funzione delle specifiche esigenze del Cliente, utilizzando gli strumenti più idonei alla sua realtà aziendale, quali colloqui individuali, dinamiche di gruppo, prove scritte e/o test psico-attitudinali tramite l'ausilio di specialisti.

Benchmarking

Sono interventi di consulenza per supportare al meglio la Direzione Risorse Umane e le funzioni di Business nella fase di definizione della strategia di sviluppo/cambiamento della propria organizzazione.

Mappature di segmenti di mercato e/o di business

Definizione dei competitors e analisi di dimensionamento, fatturato, prodotti.

Benchmark tra i diversi modelli organizzativi adottati dalle aziende best in class

Disegno di dettaglio delle strutture organizzative e/o di specifiche aree di business.

Mappature del mercato in termini di Risorse "chiave" impiegate

Report esaustivo con analisi del ruolo, della posizione e del range retributivo.

Career Consulting

L'obiettivo del servizio di Career Consulting è di evidenziare le caratteristiche personali e professionali di Manager e Dirigenti per poter valutare, in collaborazione con la Direzione Risorse Umane, percorsi di sviluppo di carriera personalizzati.

» Valutazione del percorso di carriera a livello manageriale attraverso colloqui approfonditi e strutturati con i nostri Consulenti esperti di mercato.

» Analisi e bilancio delle competenze al fine di maturare professionalità sempre più consapevoli, in linea con le continue sfide poste dal mercato.

Organizzazione

Ogni progetto viene realizzato attraverso un gruppo di risorse assegnate ed una precisa metodologia di project management.

I team di progetto guidato da un Client Manager sono così composti:

Consultant - è il responsabile della pianificazione, organizzazione ed erogazione del progetto;

Research Team - assicura l'esecuzione di ciascun progetto dallo start up al raggiungimento dell'obiettivo;

Knowledge Manager - offre pieno supporto nella comprensione del contesto di Mercato in cui il progetto di consulenza si realizza.

Metodo

La metodologia della ricerca diretta si realizza attraverso le seguenti fasi:

- **Studio di fattibilità**
 1. Comprensione della necessità:
 - Analisi del contesto organizzativo e di business in cui si inserisce la posizione;
 - Analisi del contenuto della posizione (obiettivi, attività e collocazione all'interno dell'organigramma) e del profilo del candidato (competenze/capacità necessarie).Identificazione parametri retributivi.
- **Fase realizzativa**
 1. Definizione della strategia di ricerca:
 - Target aziende ed individuazione profili analoghi;
 - Identificazione degli aspetti caratterizzanti del profilo;
 - Benchmark tra ruolo ricercato e standard di mercato, punti di forza e criticità della posizione.
 2. Colloqui di selezione:
 - Identificazione candidati potenzialmente idonei;
 - Verifica della motivazione al cambiamento.
 3. Presentazione rosa di candidature.
 4. Attività di career consulting nei confronti dei professionisti individuati al fine di agevolare la corretta valutazione dell'opportunità.
- **Fase conclusiva**

Assistenza nella fase di negoziazione e nei successivi sei mesi dall'inserimento del candidato in azienda.

Codice etico

Artemis applica e rispetta il proprio codice etico e deontologico a tutela delle proprie aziende Clienti e dei propri Candidati:

- **Riservatezza delle informazioni ottenute dai Clienti e dai Candidati**

Artemis gestisce tutti i dati acquisiti dai clienti e dai candidati con la massima confidenzialità e in ogni caso si impegna a non far trapelare a persone non autorizzate alcuna informazione riservata. I nostri clienti, inoltre, si impegnano contrattualmente a gestire confidenzialmente i dati sensibili che verranno in loro possesso e a non chiedere direttamente referenze in merito a candidati oggetto di valutazione senza il preventivo assenso di Artemis e del candidato. Medesima confidenzialità viene richiesta ai candidati in merito alle informazioni che giungono in loro possesso durante il processo di selezione; in ogni caso la tipologia e la quantità di informazioni aziendali che si ritiene opportuno divulgare ai candidati viene condiviso con l'azienda cliente.
- **Singolarità del processo di ricerca e selezione**

Ogni candidato è collegato ad un solo processo di selezione per volta, per cui non potrà essere presentato a più clienti contemporaneamente.
- **Off limits**

Nessun dipendente di società clienti sarà considerato potenziale candidato per progetti di ricerca per un periodo di un anno a partire dall'ultimo incarico ricevuto.
- **Garanzia di qualità della selezione svolta**

Qualora il candidato neo-inserito dal cliente non dovesse superare, per lacune personali e/o professionali, il periodo di prova stabilito contrattualmente, Artemis si impegna a presentare una nuova rosa di candidature senza percepire onorari.